

RSE* : des initiatives concrètes



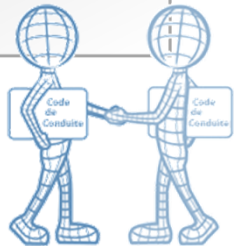
Carrières

- **La valorisation des carrières individuelles**
 - Des postes évolutifs pour une progression des salariés dans l'entreprise
- **La valorisation de l'effort collectif**
 - Des primes collectives indexées sur la performance collective
- **L'accès à la formation**
 - Des plans de formation bénéficiant à l'ensemble des salariés: sécurité, environnement, management et autres.



Qualité de Vie

- **Des actions favorisant la qualité de vie au travail**
 - Code d'éthique d'entreprise
 - Dispositif d'alerte professionnelle
 - Protection de la santé des travailleurs selon référentiel HSE
 - Accès facilité à l'information via l'intranet Salariés
 - Personnel nomade doté de véhicules neufs ou récents
 - Plateforme d'assistance informatique
 - Réunions périodiques Salariés / Direction



Environnement

- **Renouvellement à 100% de la flotte de véhicules en 2018**
 - 150 véhicules neufs et géolocalisés pour l'optimisation des parcours (réduction CO²)
- **La gestion des déchets**
 - Une gestion rigoureuse des sous-traitants
 - Le respect de process lors de démontage de sites



* « Responsabilité Sociétale des Entreprises ».